

平成 29 年度 事業計画

1. 基本方針

本格的な高齢社会の中で、奈良県においても人口減少と過疎化が問題となっています。

地域経済の活力を維持していくためには、元気で就業意欲にあふれている高齢者が長年培った知識・経験等を生かし、その意欲と能力に応じ、働くことを通して社会を支える必要があります。

そのような中、シルバー人材センター事業は、まさに地域の高齢者の活躍を支え、生涯現役社会実現のためにも必要不可欠な存在であり、年々その重要性は増しています。

地域の期待に応えるため、高齢者の雇用・就業ニーズの多様化等の社会環境の中で、シルバー人材センターは就業機会の確保や職域の拡大とともに、会員の拡大、とりわけ女性の活躍の場を増やすことが求められております。

特に、介護関連や人手不足分野など、社会の需要に応える必要があります。

しかし、会員不足や財政状況の厳しいセンターも散見される中、積極的な事業運営への取り組みの強化が課題となっております。

本年度は、安全・適正就業に徹することはもとより、会員の増強とともに新総合事業への参入や派遣事業の更なる拡大をめざし、奈良労働局・奈良県等の指導・支援を得ながら、各市町村シルバー人材センターと緊密に連携・協力し、事業運営を推進していくこととします。

2. 事業計画

(1) 安全・適正就業推進事業

会員の安全就業がシルバー人材センター事業の根幹であることから、「安全はすべてに優先する」ことを念頭に、安全・適正就業対策推進委員会を中心として事故防止に取り組みます。

また、適正就業ガイドラインを基に、請負・委任契約になじまない業務については労働者派遣事業又は職業紹介事業に取り組むこととし、不適正就業の根絶を図ります。

- ① 安全・適正就業対策推進委員会の開催〔年 2 回〕
- ② 安全・適正就業対策パトロールの実施〔11 月〕
- ③ 安全・適正就業対策研修会の開催〔7 月〕
- ④ 安全・適正就業事務局担当者会議（随時）
- ⑤ 事故発生状況の把握・分析及び周知
- ⑥ 適正就業の徹底、抜打ち検査の実施
- ⑦ 安全就業啓発資料の提供

(2) 普及啓発事業

シルバー人材センター事業の目的や仕組みについて、企業・高齢者・一般県民に広く周知し、関係行政機関・関係団体等の理解・協力を得られるよう、計画的な普及啓発活動を展開します。

- ① 「会報なら」の発刊・配布〔1月〕
- ② 普及啓発促進月間における「シルバーの日」の設定〔11月〕
- ③ ホームページを活用した周知・広報活動
- ④ 普及啓発イベント「第2回シルバーフェスタ in なら」等の開催

(3) 就業開拓等事業

センター会員の多様な就業ニーズに応じた就業機会の確保と新たな就業分野の開拓・拡大を図ります。

- ① 「シルバーしごとネット」の活用
- ② ホームページの充実、開設促進
- ③ 広域事業の推進・受注
- ④ 労働者派遣事業の推進
- ⑤ 県内企業等訪問活動

(4) 交流研修事業

センター役職員の専門的な知識の向上と相互の交流を図るため、全シ協・近シ協等主催の研修会に積極的に参加するとともに、当協議会主催の研修会等を実施し、情報を共有することによりセンター機能の充実・強化を図ります。

- ① 事務局職員研修会の開催
- ② 役員等研修会の開催
- ③ 理事長会議の開催
- ④ 事務局長会議の開催
- ⑤ 全シ協役職員研修会への参加
- ⑥ 近シ協役職員研修会への参加
- ⑦ その他、必要に応じて研修会への参加・開催

(5) 調査研究事業

高齢者のニーズや経済・社会の変化に適合したシルバー事業の充実・拡大を図るため、必要な調査研究を行います。

- ① 事業実績統計等の集計・分析
- ② その他、シルバー人材センター運営に必要な調査

(6) センター設置促進事業

奈良労働局及び奈良県と連携し、センター未設置町村に対してシルバー人材センター事業の情報提供を行うことにより、センター設置・促進の働

きかけを勧めていきます。

(7) 指導相談事業

シルバー人材センター事業の円滑・適正な運営を図るため、指導相談を行います。

- ① 定期指導の実施〔県内7シルバー人材センター〕
- ② 拠点センターへの相談援助〔随時〕
- ③ 県シ協顧問会計士による会計処理等に関する個別相談〔随時〕

(8) 福祉・家事援助サービス等事業

高齢世帯が増加している中で、地域の担い手であるシルバー人材センターとして需要に応じていく必要があることから、全シ協主催 福祉・家事援助サービス担当者研修等の各種会議・研修会に出席することにより、情報の収集・伝達・提供を行います。

(9) 職業紹介事業

臨時的かつ短期的またはその他の軽易な業務に係る雇用を希望する高齢者を対象に、連合本部及び拠点センター（紹介責任者配置事務所）において職業紹介事業を実施します。

- 全シ協主催 職業紹介事業紹介責任者講習会への参加

(10) サポート事業

派遣就業や人手不足分野における請負就業などを対象とした会員の増強と就業開拓を行います。

(11) その他の事業

奈良県内各シルバー人材センターの事務経費の削減を図るべく、各センターに共通する事務の集中化を検討します。

(12) 高齢者スキルアップ・就職促進事業

高齢者の雇用就業機会の確保を促進するため、就職を希望する55歳以上の高齢者を対象に、地域のシルバー人材センターや事業主団体等の参画のもと、下記のとおり、雇用を前提とした技能講習、合同面接会・職場体験や職場見学等を実施します。

- ① 関係機関との連携
- ② 事業主団体等に対する高年齢者雇用の啓発
- ③ 周知・広報及び雇用・就業情報の提供・相談
- ④ 技能講習の開催
 - ・フォークリフト講習

- ・介護送迎講習
 - ・介護職員初任者研修
 - ・調理補助講習
 - ・マンション管理員講習
 - ・事務補助講習
 - ・小売スタッフ講習
 - ・マンション・ビル清掃講習
 - ・農業支援（柿）講習
- ⑤ 合同面接会、職場体験・職場見学等の実施
- ⑥ フォローアップ

(13) 高齢者活躍人材育成事業

シルバー人材センターが、60歳以上の高齢者に、サービス業等の人手不足分野や、介護、育児等の現役世代を支える分野で就業する機会を提供するために、就業に必要な能力を身に付けるために技能講習を開催し、各シルバー人材センターと連携を密にし、協力体制を図りながら事業を実施します。

- 各種 技能講習会の開催

(14) 組織関係の一般事業

- ① 総会・理事会等の会議の開催
- ・定時総会
 - ・理事会
 - ・定期監査
- ② その他、必要に応じて会議等の開催